

介護職員等に対する「介護職員等処遇改善加算」「同特定処遇改善加算」について

1、取得している加算

- (1) 特別養護老人ホーム
 - ① 介護職員等処遇改善加算（Ⅰ）
 - ② 介護職員等特定処遇改善加算（Ⅰ）
- (2) 短期入所生活介護（ショートステイ）
 - ① 介護職員等処遇改善加算（Ⅰ）
 - ② 介護職員等特定処遇改善加算（Ⅱ）
- (3) 認知症対応型通所介護（デイサービス）
 - ① 介護職員等処遇改善加算（Ⅰ）
 - ② 介護職員等特定処遇改善加算（Ⅰ）

2、賃金改善以外の処遇改善に関する取組

- (1) 資質の向上
 - ① 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修等受講支援
 - ② より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、中堅職員に対するサービス提供責任者、リーダー研修等マネジメント研修の受講支援
 - ③ 職員の確保、技術の向上、モチベーションアップ、定着の促進を目的とした「介護キャリア段位制度」を導入、人事考課と連動させている。
 - ④ 資格取得支援策として、取得者に対する資格手当の付与
- (2) 労働環境処遇の改善
 - ① 新人介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター（新人指導担当者）制度の導入
 - ② 雇用管理改善のための管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実
 - ③ ITC活用による介護職員事務負担の軽減（介護記録システム、見守りセンサー等）
 - ④ 介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のためのリフト導入
 - ⑤ 子育てと両立を目指す者のために育児休業の完全取得の奨励、育児・短時間勤務制度の充実
 - ⑥ 定期的な健康診断および心の健康等も含めた健康管理面の充実のためのストレスチェック制度の実施
 - ⑦ 館内禁煙（喫煙場所の外部スペース確保）の実施
 - ⑧ 施設長・本部長によるパートを含めた全職員面接実施、ミーティング等実施による職場内コミュニケーションの充実
 - ⑨ 「東社協退職金共済」加入・掛け金半額補助による福利厚生面の充実
- (3) その他
 - ① 非正規職員から正規職員（正社員・無期雇用社員等）への転換
 - ② 地域との交流・行事への積極的参加による地域社会の一員としてのモチベーション向上
 - ③ 障害を有する者でも働きやすい職場環境の構築